

Predstavitev področja razpisa

Enakost spolov

mag. Maruša Gortnar,
Služba za enake možnosti in evropsko koordinacijo

Ljubljana, 3. februar 2014

Cilj področja



- povečati ozaveščenost,
- spodbuditi raziskovanja in
- okrepiti sodelovanje med Kraljevino Norveško in Republiko Slovenijo na področju enakosti spolov.



Vir: <http://www.lithuaniatribune.com/wp-content/uploads/2013/09/diversity-gender-equality.jpg>

Namen mehanizma

- večja ozaveščenost o neenakostih in neravnovesjih v družbeni moči ter vplivu med ženskami in moškimi v Sloveniji
- izboljšanje znanja in krepitev sposobnosti relevantnih deležnikov na nacionalni, regionalni in lokalni ravni za zagotavljanje enakosti spolov



Zagotavljanje enakosti spolov na treh pod-področjih...



- zastopanost in udeležba žensk in moških pri odločanju na gospodarskem področju,
- zastopanost in udeležba žensk in moških pri odločanju v politiki,
- usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

Zaželeni so tudi t. i. »presečni projekti«: reševanje več problemov hkrati.

Odločanje na gospodarskem področju



- **Cilj pod-področja:** izboljšanje položaja žensk na vodilnih mestih v gospodarstvu.
- **Izzivi:** krepitev znanja in ozaveščenosti o položaju žensk, odprava spolnih stereotipov, sprejem ukrepov za večjo zastopanost žensk na mestih odločanja.
- **Prednostne ciljne skupine:** ženske na vodilnih položajih v gospodarstvu, ženske z zanimanjem za vodilne in druge položaje odločanja v gospodarstvu, vodstveni in vodilni kader v podjetjih, dijakinje in študentke ter širša javnost.
- **Prednostne vrste dejavnosti:**
 - ✓ Raziskava potreb žensk za odločanje/motivacijo za prevzem vodstvenih in vodilnih položajev v gospodarstvu
 - ✓ Model dobre prakse 1: karierni razvoj kandidatk za vodstvene in vodilne položaje v podjetju,
 - ✓ Model dobre prakse 2: usposabljanje zaposlenih za odpravo spolnih stereotipov in spremembo poslovnih struktur in kulture v podjetjih, ki bodo omogočili enakost žensk in moških pri kariernem razvoju
 - ✓ Model dobre prakse 3: spodbujanje deklet in mladih žensk za zaposlovanje in kariero v za ženske netradicionalnih poklicih in dejavnostih

Odločanje na političnem področju



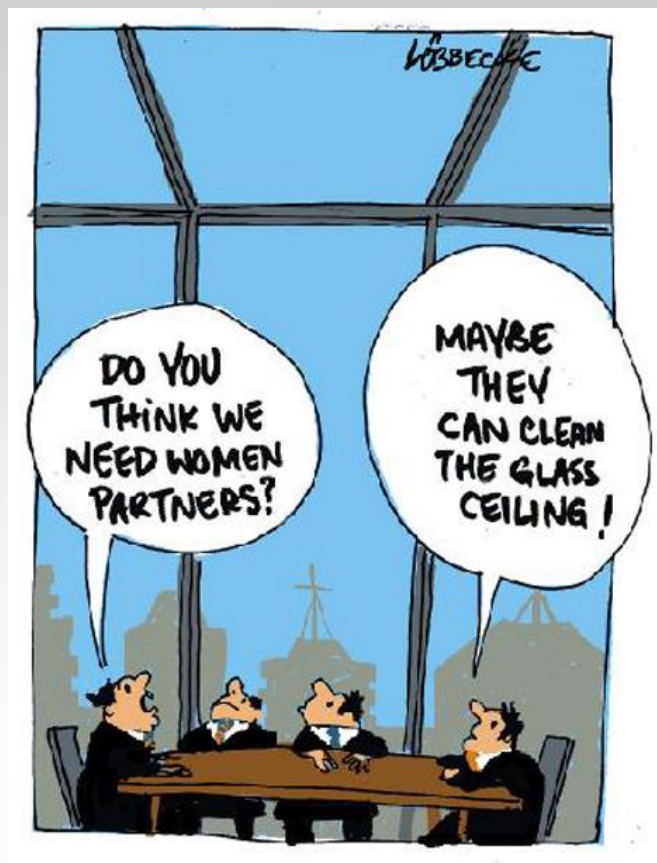
- **Cilj:** povečanje udeležbe in dejavne vloge žensk v političnem odločanju.
- **Izzivi:** krepitev znanja in ozaveščenosti o položaju žensk v politiki na nacionalni in lokalni ravni, odprava stereotipov o ženskah in o moških v politiki, ukrepi za večjo zastopanost žensk in krepitev njihove vloge na vseh ravneh odločanja v politiki.
- **Prednostne ciljne skupine:** ženske z zanimanjem za politično udejstvovanje ter vodilne in druge položaje odločanja v politiki, potencialne kandidatke za volitve na lokalni, nacionalni in evropski ravni, politične stranke in širša javnost.
- **Prednostne vrste dejavnosti:**
 - ✓ raziskava ovir in potreb žensk za odločanje za vstop in delovanje v politiki ter izdelava predloga zakonodajnih sprememb oziroma ukrepov za zagotavljanje uravnotežene zastopanosti na državni in lokalni ravni,
 - ✓ model dobre prakse: identifikacija, motiviranje in/ali razvoj kandidatke za mesta političnega odločanja na lokalni in državni ravni (npr. mentorstvo, krepitev sposobnosti, mreženje, vzornišvo ipd.),
 - ✓ sprejem ukrepov na ravni političnih strank za motivacijo žensk za vstop in delovanje v politiki ter spodbujanje ženskam prijazne politične kulture in
 - ✓ dejavnosti javnega ozaveščanja za odpravo spolnih stereotipov v politiki

Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja



- **Cilj:** zagotavljanje usklajenega poklicnega in družinskega življenja.
- **Izzivi:** krepitev ozaveščenosti o pomembnosti usklajevanja poklicnega in družinskega življenja žensk in moških, odprava stereotipov o vlogah žensk in moških v družini, spodbujanje dejavnega očetovstva, konkretni ukrepi za boljše / lažje usklajevanje
- **Prednostne ciljne skupine:** delodajalci in njihove kadrovske službe, socialni partnerji, zaposleni starši, očetje in širša javnost.
- **Prednostne vrste dejavnosti:**
 - ✓ model dobre prakse na ravni organizacij za učinkovito usklajevanje družinskega in poklicnega življenja, ki spodbuja in podpira enakost spolov,
 - ✓ ozaveščanje delodajalcev o pomembnosti in dodani vrednosti delovnega okolja, ki omogoča učinkovito usklajevanje,
 - ✓ model dostopnih storitev za zagotavljanje lažjega usklajevanja, ki spodbuja in podpira enakost spolov,
 - ✓ dejavnosti javnega ozaveščanja o enakovredni porazdelitvi družinskega dela in starševskih odgovornosti med ženske in moške s poudarkom na spodbujanju dejavnega očetovstva,
 - ✓ analiza zakonskih ukrepov za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja z vidika kratkoročnih in dolgoročnih posledic za ženske na trgu dela in predlog ukrepov za izboljšanje prepoznanih problematičnih področij.

Hvala za vašo pozornost!



Vir: <http://www.thepunch.com.au/articles/business-is-ignoring-the-case-for-gender-equality-at-the-top/>